Załącznik nr 7 do zarządzenia nr 12 Rektora UJ z 15 lutego 2012 r.

Opis zakładanych efektów kształcenia na studiach podyplomowych

|  |
| --- |
| Nazwa studiów: ZARZĄDZANIE I AUDYT Typ studiów: kwalifikacyjne oraz doskonalące  |
| Symbol | Efekty kształcenia dla studiów podyplomowych |   |
| WIEDZA |
| K\_W01 | zna kluczowe terminy stosowane w znormalizowanych systemach zarządzania wybranymi dziedzinami działalności organizacji  |  |
| K\_W02 | zna aktualne, wybrane zastosowania audytu w wybranych obszarach działalności organizacji |  |
| K\_W03 | zna i rozumie role oraz zadania głównych uczestników projektowania, implementacji oraz doskonalenia systemów zarządzania (menedżerów, pełnomocników, konsultantów, pracowników) |  |
| K\_W04 | zna metodykę prowadzania audytów w wybranych obszarach działalności organizacji |  |
| K\_W05 | zna wybrane metody i narzędzia stosowane w projektowaniu, implementacji oraz doskonaleniu systemów zarządzania |  |
| K\_W06 | zna podstawowe uwarunkowania skuteczności i efektywności systemów zarządzania w wymiarze organizacyjnym i społecznym |  |
| K\_W07 | zna wymagania podstawowych standardów znormalizowanych systemów zarządzania |  |
| K\_W08 | zna wybrane współczesne koncepcje i orientacje zarządzania ukierunkowane na wzrost jej skuteczności i efektywności |  |
| UMIEJĘTNOŚCI |
| K\_U01 | potrafi interpretować wymagania podstawowych standardów znormalizowanych systemów zarządzania  |  |
| K\_U02 | ma określone umiejętności występowania w podstawowych rolach kluczowych stron zainteresowanych znormalizowanych systemów zarządzania (menedżerów, pełnomocników, auditorów)  |  |
| K\_U3 | potrafi przeprowadzić, w określonym zakresie, audit wewnętrzny znormalizowanych systemów zarządzania |  |
| K\_U4 | potrafi wyłonić dostawców usług audytu oraz usług doradczych wybranych obszarów działalności organizacji |  |
| K\_U5 | potrafi zastosować, w ograniczonym zakresie, wybrane metody i techniki zarządzania oraz rozwiązywania problemów organizacyjnych |  |
| K\_U6 | potrafi pracować w zespole zadaniowym zorientowanym na rozwiązywanie wybranych problemów organizacyjnych  |  |
| K\_U7 | potrafi wykorzystać, w wybranym zakresie, dorobek teorii nauk o zarządzaniu, w rozwiązaniu realnych problemów organizacji |  |
| KOMPETENCJE SPOŁECZNE |
| K\_K01 | ma świadomość przestrzegania standardów etycznych w pracy menedżerów, pełnomocników i innych stron zainteresowanych w systemach zarządzania |  |
| K\_K02 | ma świadomość potencjalnych skutków konfliktu interesów w audytach różnych obszarów działalności organizacji |  |
| K\_K03 | dostrzega zalety pracy zespołowej w rozwiązywaniu problemów zarządzania  |  |
| K\_K04 | jest świadomy znaczenia postawy najwyższego kierownictwa dla powodzenia procesów projektowania, implementacji i doskonalenia systemów zarządzania |  |
| K\_K05 | jest świadomy znaczenia kultury organizacyjnej i systemu społecznego organizacji |  |
| K\_K06 | wykazuje gotowość stosowania modeli i metod referencyjnych w zarządzaniu organizacją |  |
| K\_K07 | ma świadomość zróżnicowanych celów audytów różnych obszarów działalności organizacji |  |